


MR jaarverslag 2022-2023

Voor u ligt het MR jaarverslag 2022-2023. Het geeft een beeld van de besproken onderwerpen, gegeven adviezen en genomen besluiten.

Missie en visie van de MR

De missie van de MR is om de belangen van de leerlingen, het personeel én de ouders te waarborgen en te behartigen. Deze belangen zijn een prettige en veilige leer- werkomgeving, kwalitatief goed onderwijs en duidelijk personeelsbeleid.

Samenstelling van de MR



Naam	Vertegenwoordiging	Lid sinds	Lid tot
Berber Kamstra	Personeel	Sep 2019	Sep 2024
Annechien Sloots	Ouder (voorzitter)	Sep 2018	Sep 2024
Marlies Brouwer	Personeel	Sep 2022	Sep 2026
Simone van Dijk	Ouder (voorzitter)	Sep 2020	Sep 2024
Nienke van den Berg	Personeel	Sep 2021	Sep 2025
Lonneke Oudenhoven	Ouder	Jan 2022	Jan 2026

Marlies Brouwer kwam bij de start van het schooljaar bij de MR op een plek die in het vorig schooljaar nog werd vervuld door juf Renee van Wijk.



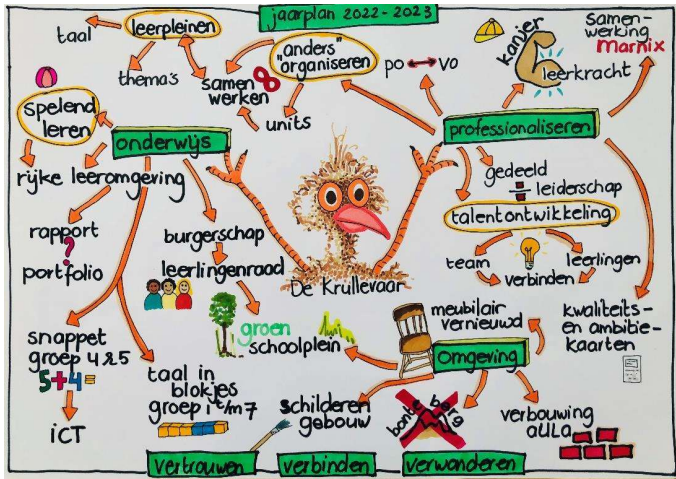
Deskundigheid van de MR

In dit schooljaar heeft Lonneke de training MR en financiën gevolgd. Er heeft geen ondersteuning door derden plaatsgevonden. Een deskundige MR is ook een kritische MR. Halverwege het schooljaar is hierop gereflecteerd en geconstateerd dat er een goede verdeling van taken en kwaliteiten is binnen het team. Aandachtspunten zijn de inbreng en voorbereiding op de vergadering en de wisselwerking tussen de MR en de rest van de ouders.

Overleg met het bestuur en de achterban

Het overleg met de schoolleiders en de dynamiek wordt als prettig ervaren door de MR. De transparantie zorgt voor veel informatie en betrokkenheid om de taken van de MR te kunnen vervullen. De MR ouderleden vertegenwoordigen alle ouders van de KrulleVaar; het afgelopen schooljaar is verkend hoe voor sommige thema's nog meer belevingen of verschillende geluiden actief opgehaald kunnen worden bij ouders voor een nog betere vertegenwoordiging. Omdat dit nog steeds een aandachtspunt is zal hier ook komend schooljaar over na worden gedacht.

Behandelde onderwerpen



Het visueel gemaakte jaarplan 2022-2023 laat alle onderwerpen zien waar aandacht aan is besteed. Daarnaast heeft de MTR nog de speerpunten armoede en benutten van de achterban en de extra punten en ouderbetrokkenheid en beleid rondom telefoons en smartwatches behandeld. Elk onderwerp is besproken tijdens 1 of meerdere overleggen van de MTR. Een aantal wordt hieronder beknopt toegelicht. Voor een uitgebreide toelichting verwijzen we graag naar de openbare notulen die ook op de website van de Krullevaar zijn te vinden.

Vergroening en aankleding plein:

De werkgroep 'Groen Schoolplein' heeft geïnventariseerd wat er nodig is om een groen schoolplein te verwezenlijken met veel meer groen, mogelijkheden voor bewegend leren, inclusief en met een wijkfunctie. Ook heeft de werkgroep de wensen van leerlingen verzameld. Ontwerpbureau RIS heeft met deze input een ontwerp gemaakt met een beheer- en onderwijsplan. Er is verkend of/welke subsidie kan worden aangevraagd en er is een torteltuinfeest met veiling georganiseerd om geld in te zamelen. Dat het plein over de Romeinse Limes loopt maakt dat er archeologische begeleiding en vergunningen nodig zijn. Doordat deze op zich laten wachten is het proces van realisatie helaas vertraagd. De MTR monitort de voortgang en blijft erop toezien dat er verdere stappen worden gemaakt in de richting van realisatie.

Spelend leren en een rijke leeromgeving en anders organiseren

De Krullevaar is een speel-leerschool en is op dit gebied voortdurend in ontwikkeling. Er is in de kleutergroepen gestart met het werken in bubbels en de invulling van de rijke leeromgeving. Hierbij is Tweemonds als expertorganisatie op het gebied van spelend leren en een rijke leeromgeving aangehaakt. Gezamenlijk is er gewerkt aan rijke hoeken, vernieuwend materiaal voor verdiepend spel en het co-teachen van leerkrachten in de bubbel. De tussentijdse evaluatie heeft uitgewezen dat de nieuwe manier van werken veel voordelen heeft. Zo hebben kinderen een divers aanbod aan spel en materiaal, komen ze andere kinderen in andere contexten tegen, kunnen leerkrachten samenwerken en daarbij hun talenten inzetten en is er een rijkere leeromgeving binnen de verschillende ruimtes van de bubbel. In de middenbouw wordt spelend leren ingepland in het weekrooster. In de bovenbouw wordt er thematisch en projectmatig gewerkt op de leerpleinen. Tijdens studiedagen zijn de leerkrachten dieper op dit onderwerp ingegaan en zijn ideeën ontwikkeld om het spelend leren steeds verder uit te kunnen bouwen over alle groepen.

Portfolio en rapport:

De werkgroep portfolio en rapport heeft onderzocht wat de opties voor een portfolio zijn dat aansluit bij het projectwerk op de leerpleinen en ateliers. En hoe dit kan worden vormgegeven in combinatie met het rapport. Een eerste concept is ontwikkeld en het streven is om dit in schooljaar 2023-2024 te realiseren.

Leerlingenraad (groep 6-8):

De Krullevaar heeft sinds de start van het schooljaar 2022-2023 een Leerlingenraad die vertegenwoordigd wordt door leerlingen uit groep 6 t/m 8. De MTR vindt betrokkenheid en de mening van de leerlingen belangrijk en staat open voor advies van leerlingen over essentiële zaken als sfeer op school, de kwaliteit van het onderwijs en verbeteringen. De MTR heeft daarom kennis gemaakt met de leerlingenraad en de ontwikkelingen van de leerlingenraad op de voet gevolgd.

Armoede

Er kan pas worden geleerd als basisbehoeftes – goed slapen, warme kleding, gezond eten, veilig thuis etc - zijn ingevuld. Omdat de MTR signalen heeft ontvangen van meer financiële zorgen die van invloed kunnen zijn op het welzijn van kinderen heeft de MTR het afgelopen jaar nagedacht over manieren om de kosten voor ouders te minderen. Hierbij valt te denken aan de ouderbijdrage, het traktatiebeleid en het schoolfruit.

Ouderbetrokkenheid

Kinderen zijn het meeste thuis en op school. Twee plekken waar zij spelen en leren. Zowel de leerkracht als de ouders willen het beste voor het kind. Betrokkenheid van ouders is heel belangrijk, want het geeft kinderen namelijk een trots gevoel, de prestaties gaan omhoog en de kansengelijkheid neemt toe. Betrokkenheid kan op verschillende manieren. Ter inspiratie heeft de MTR mogelijkheden in beeld gebracht voor ouders.

Daarnaast zijn ook jaarlijks terugkerende thema's besproken en afgestemd zoals de ouderbijdrage, schoolplan (incl. monitor op de ambitie en kwaliteitskaarten), schoolgids, formatie en klassenoverzicht, personeel- en taakbeleid, mails van ouders gericht aan de MTR, de vakantie-uren en -rooster, monitor op CITO tendens, het uitstrooprofiel en het behoud van een gezonde begroting.