

MR-jaarplan 2025 - 2026

Inleiding

Dit jaarplan biedt zicht op de jaarlijks terugkerende en geprioriteerde onderwerpen die het komend jaar worden besproken, verdeeld over alle geplande overlegmomenten. Er is gekozen voor deze onderwerpen, omdat er sprake is van informatie-, advies- of instemmingsrecht of omdat het onderwerp belangrijk wordt gevonden vanwege de missie van de KrulleVaar en haar doelen voor het komend schooljaar.

De bedoeling van de MR

De missie van de MR is om de belangen van de leerlingen, het personeel én de ouders te behartigen. Met als gedeeld doel: een prettige en veilige leer- werkomgeving en helpend personeelsbeleid voor kwalitatief goed onderwijs.

We maken hiervoor gebruik van meerdere rechten: advies-, instemmings-, informatie-, initiatief- en recht op overleg. Medezeggenschap over het reilen en zeilen van de KrulleVaar kan alleen met een betrokken achterban; wij staan open voor alle signalen en polsen actief tegengeluiden. De stichting PCOU, waar de KrulleVaar onderdeel van is, heeft ook een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De GMR is een afvaardiging van alle medezeggenschapsraden van de scholen van de stichting en bestaat uit ouders en personeel. Enkele keren per jaar kan (een afvaardiging van) onze MR een bijeenkomst van de GMR bijwonen.

MR leden

De MR bestaat uit drie ouders en drie personeelsleden:

MR-lid	Lid sinds	Einde termijn volgens reglement	Eventuele rol/taak
Ouder Lonneke Oudenhoven	Jan 2022	Jan 2026	Jaarverslag en -plan maken
Juf Lotte (groep 8a)	Mei 2025	-	Notuleren
Juf Sabine (groep 7a)	Juli 2025	-	
Ouder Daniël Wolfs	Aug 2025	Aug 2029	Voorzitten
Ouder Marije Zijlstra	Aug 2025	Aug 2029	Voorzitten en inbox
Meester Mark (groep 3)	Aug 2025	-	



Van links naar rechts: Meester Mark, Juf Lotte, Daniël Wolfs, Lonneke Oudenhoven, Marije Zijlstra, Juf Sabine

Een vraag voor de MR?

Spreek ons gerust aan of stuur een mail naar mr@dekrullebaar.nl. Daarnaast willen het contact ook op andere manieren vormgeven. Denk aan een korte oproep in het Heen- en Weerbericht, waarin we eenieder uitnodigen om suggesties, zorgen of ideeën met ons te delen, of een moment na de inloop waar we in gesprek kunnen over een specifiek thema (zie ook 'aanvullend gekozen onderwerpen' hieronder).

Aanvullend gekozen onderwerpen o.b.v. het Jaarplan 2025-2026 van de Krullebaar

Naast vele jaarlijks terugkerende onderwerpen heeft de MR de volgende aanvullende gespreksonderwerpen gekozen, o.b.v. het Jaarplan 2025-2026 van de Krullebaar. Voor een terugblik op de onderwerpen, ervaringen en resultaten van vorig schooljaar verwijzen we graag naar het MR-jaarverslag 2024-2025. In dit jaarplan bouwen we daarop voort, met dit jaar de volgende drie aanvullend gekozen speerpunten van de MR:

1. Sociaal veilig gedrag: Het afgelopen jaar vernam de MR dat er sprake was van een toename aan incidenten en ruzies tijdens schoolpauzes. De nieuwe inrichting van het schoolplein lijkt al bij te dragen aan plezieriger spelen, maar we zullen de belevingen het komend schooljaar blijven volgen om zo nodig mee te denken in helpende interventies. Ook zijn er signalen dat er sprake is van een toename aan onveilig gevoel bij leerkrachten tijdens oudergesprekken. Dit komt terug op een studiedag aan het begin van het schooljaar. De MR monitort vooruitgang.
2. Klimaatbeheersing (ventilatie en hitteplan): Ondanks een vrij nieuw ventilatiesysteem blijft het klimaat tijdens een erg koude of hete dag een belemmerende factor voor het team en leerlingen. De MR wil het komend jaar nagaan of/wat hieraan is te doen en hoe de communicatie hierover met ouders kan worden verbeterd.
3. Huisvesting, met speciale aandacht voor schone toiletten voor het team en leerlingen: Schone toiletten, of het gebrek daaraan, zijn al jaren een doorn in het oog van het team en vele leerlingen. De MR wil dit signaal serieus nemen en verkent in het najaar of en hoe hier structureel verbetering mogelijk is.

Deze onderwerpen worden in het MR-overleg van 28 oktober nader verkend en aangescherpt: wat speelt er precies, wat willen we volgen, beïnvloeden of verbeteren, en welke rol past daarbij voor de MR?

Overzicht MR-overleg 2025 – 2026

MR-overleg	Onderwerpen	Soort recht
16 september 19:30 bij Lotte	Kennismaking	
	Reflectie op start nieuwe schooljaar	
	MR-jaarverslag '24-'25	Plicht
	Rollen en taken verdelen: voorzitten, notuleren, jaarplan, inbox, jaarverslag	
	Overlegmomenten met locatie plannen	
28 oktober 19:30 online	Personeel- en taakbeleid (openstaand besluit)	Instemming MR-personeel
	Jaarplan de Krullebaar '25-'26	Advies
	Definitieve afweging aanvullende onderwerpen o.b.v. concept Jaarplan de Krullebaar	
	Activiteitenplan Subsidie Basisvaardigheden	Instemming
	MR-jaarplan '25-'26	Plicht

	Schoolplan de Krullevaar '25-'28?	Instemming
	Schone toiletten	Informatie en advies
	Ventilatie en hitteplan	Instemming MR-personeel Advies MR-ouders
25 november 19:30 bij Lonneke	Monitormoment begroting	Advies
	Monitormoment op ouderbijdrage	Informatie
4 februari 19:30 online	Leerlingenraad ontmoeten	
	Personeelsontwikkelingen ¹	Informatie
	Voorgenomen beleidswijzigingen?	Informatie en instemming
	Vervanging Lonneke verwelkomen	
25 maart 19:30 op school	Tussenrapportage leerresultaten	Informatie
	Sociaal veilig gedrag	Instemming op beleid
	Schone toiletten	Informatie MR-personeel
	Ventilatie en hitteplan	Instemming MR-personeel Advies MR-ouders
20 mei 19:30 online	Vakantierooster '26-'27	Instemming
	Leerresultaten en uitstroom	Informatie
	Jaarplan '26-'27 van de Krullevaar	Advies
	Schoolgids '26-'27	Instemming
	Formatieplan '26-'27	Instemming MR-personeel
	Ouderbijdrage '26-'27	Instemming MR-ouders
8 juli 15:00 The Change Studio	Reflectie op missie en samenwerking MR	
	1st volgend overlegmoment '26-'27 plannen	
	Afscheid Lonneke (einde termijn)	

Toelichting bij dit overzicht

- Instemming = zonder akkoord mag de directie het besluit nog niet nemen.
- Advies = de directie moet advies inwinnen, maar mag gemotiveerd afwijken.
- Informatie = de directie tijdig informeren.

Er is onderscheid gemaakt in de ouder- en personeelsgeleding, omdat sommige onderwerpen enkel één bepaalde geleding aangaan. De directie zal in veel gevallen een beleidsstuk of voorstel aan de MR voorleggen. Sommige onderwerpen, zoals dit MR-jaarplan, zijn informatief voor de directie.

Vetgedrukte onderwerpen zijn de hierboven gekozen aanvullende onderwerpen o.b.v. het Jaarplan 2025-2026 van de Krullevaar. Alle overige onderwerpen komen jaarlijks aan bod en zijn voornamelijk toegewezen aan een overlegmoment dat voornamelijk haalbaar lijkt. **Dit is een inschatting o.b.v. ervaring; het kan zijn dat agendapunten gedurende het jaar worden verplaatst naar een ander overlegmoment.** Er kunnen gedurende het

¹ Hoe gaat het met het team van de Krullevaar? bijzonderheden rondom verzuim/inzetbaarheid, ontwikkelingen, tevredenheid

schooljaar ook nog extra onderwerpen worden geagendeerd, aangedragen door leerlingen, ouders of personeel.

Tot slot

We hopen dat dit jaarplan richting geeft aan onze inzet én uitnodigt tot betrokkenheid van ouders, team en directie.

Als MR willen we bijdragen aan wat de KrulleVaar nastreeft: een school waarin kinderen alle ruimte krijgen om te groeien, hun talenten te ontwikkelen en te leren verantwoordelijkheid te dragen: voor zichzelf, voor elkaar en voor de wereld om hen heen (bron: website van de KrulleVaar, sept 2025).